

Weekly コラム

平成 29 年 9 月 19 日

〒541-0055 大阪府中央区船場中央 2-1

船場センタービル 4 号館 4 階

船場経済倶楽部

Tel 06-6261-8000

(NPO 法人 SKC 企業振興連盟協議会) Fax 06-6261-6539

人の輪・衆智・繁栄

活動方針



当団体は、異なる業種の経営者が相集い、力を合わせ、自らの研鑽と親睦を通じて、斬新な経営感覚と新たな販売促進を創造して、メンバー同士でより健全な事業所とその事業所のイメージアップを図り、地域社会に貢献できる事業所となることを目的とする。

給与より休日？

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社では、同社の研修を受講した各企業の新入社員約 1,300 人を対象にアンケート調査を行い、その結果を毎年発表しています。アンケート調査結果によると、「会社に望むこと」という質問に対し、1 位は「人間関係が良い」、2 位は「自分の能力の発揮・向上ができる」と不動ですが、その下位で異変が起きています。

これまでは 3 位が「給料・報酬が増える」で、4 位が「残業がない・休日が増える」でしたが、今年はその順位が逆転しました。これは同調査開始(平成4年度)以来初めてのことだそうです。また、6 位の「私生活に干渉されない」は、ポイント数自体は低いものの 3 年連続で増加している点で注目すべきところ。この調査結果から三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社は、「会社に尽くすのではなく私生活を重視するライフスタイルは、『自分ファースト』と言い換えることができるだろう」と分析しています。

新入社員が会社に望むことの 2 位「自分の能力の発揮・向上ができる」は、調査開始以来不動の地位ですが、能力の発揮や向上を望む新入社員の割合は 12 年度をピークにその後は低下傾向を示し、今年度はついに 6 割を割り込んできました。能力の発揮や向上を望む新入社員の割合が減っていることは、将来的な企業発展という点から見ても、会社の経営幹部や人事担当者は頭に入れておかねばならないことです。

一方、新入社員は仕事や職場でのことについていろいろ不安に思っていることもあるようです。「仕事・職場生活に関する不安」という質問では、「上司・先輩・同僚との人間関係」がトップ。次いで「仕事が自分に合っているか、うまくできるか」となりました。ここでも会社に望むことの 1 位と同様に人間関係についての関心の高さがよく表れています。新入社員が配属される部門のリーダーや上司はこの辺りもよく理解しておく必要があるのではないのでしょうか。

新入社員の意識は時の流れとともに変化するもので、景気や就職市場の状況にも影響を受けますが、大まかな傾向をつかんでおくことは大切です。昔はこうだった、ではなく、柔軟な対応をしていくことで良い人材確保に繋がり、また新入社員の早期退職回避や、従業員全てが働きやすい環境づくりに繋がるとも言えそうです。



記事の内容に関するお問い合わせは事務局までご連絡ください。

ウィークリーはメールでの配信も行っております。お手数ですが、「メール希望」・「配信停止希望」と件名にご入力の上、

skc-soudan@skc.ne.jp まで空メールをご送信ください。また、FAX ご不要の際は、その旨をお電話にてお申しつけください。